



MINISTERSTVO  
ZDRAVOTNÍCTVA  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Odbor ošetrovateľstva a iných  
zdravotníckych profesií

**Mgr. Silvia Bodnárová**

## Význam adaptácie nového zamestnanca v nemocnici

# Nábor

## Finančné

- ✓ Pohyblivá zložka
- ✓ Odmeny
- ✓ Príspevok na DDS

## Nefinančné

- ✓ Dovolenka
- ✓ Adaptačný proces
- ✓ Podpora vzdelávania
- ✓ Škôlka pre deti zamestnancov
- ✓ Parkovanie

## **Starostlivosť o nového zamestnanca**

- Pred nástupom
- V 1.deň nástupu
- Predstavenie spolupracovníkov, školiteľa
- Predstavenie pracoviska
- Vzdelávacie aktivity
- Výhody pre zamestnanca



# Starostlivosť o zamestnanca



# Príprava kolektívu na príchod nového zamestnanca

- Kto nastúpi do zamestnania
- Od kedy nastupuje do zamestnania
- Na akú pracovnú pozíciu
- Nový pracovník - člen tímu
- Navodenie pozitívneho myslenia k pracovisku
- Definovanie pracovných činností v rámci adaptačného procesu
- Hovoriť o potrebe nového člena tímu, čím je silnejší, tým sa nám bude robiť ľahšie



**motivácia školiteľa**

**„strážneho anjela“**

- Získať navyše dni voľna
- Kredity v rámci vzdelávania
- Finančné ohodnotenie
- Možnosť riadiť pracovné povinnosti počas adaptácie
- Uprednostniť v rámci vzdelávania

## **výber školiteľa „strážneho anjela“**

- Odborné vedomosti a zručnosti
- Znalosti o inštitúcii, procesoch v nej
- Kladné povahové vlastnosti
- Kvalitné komunikačné zručnosti
- Reprezentovať hodnoty pracoviska
- Pozitívny prístup k práci

# Adaptačný proces

Cieľom je získať pracovníka podávajúceho plnohodnotný a požadovaný výkon

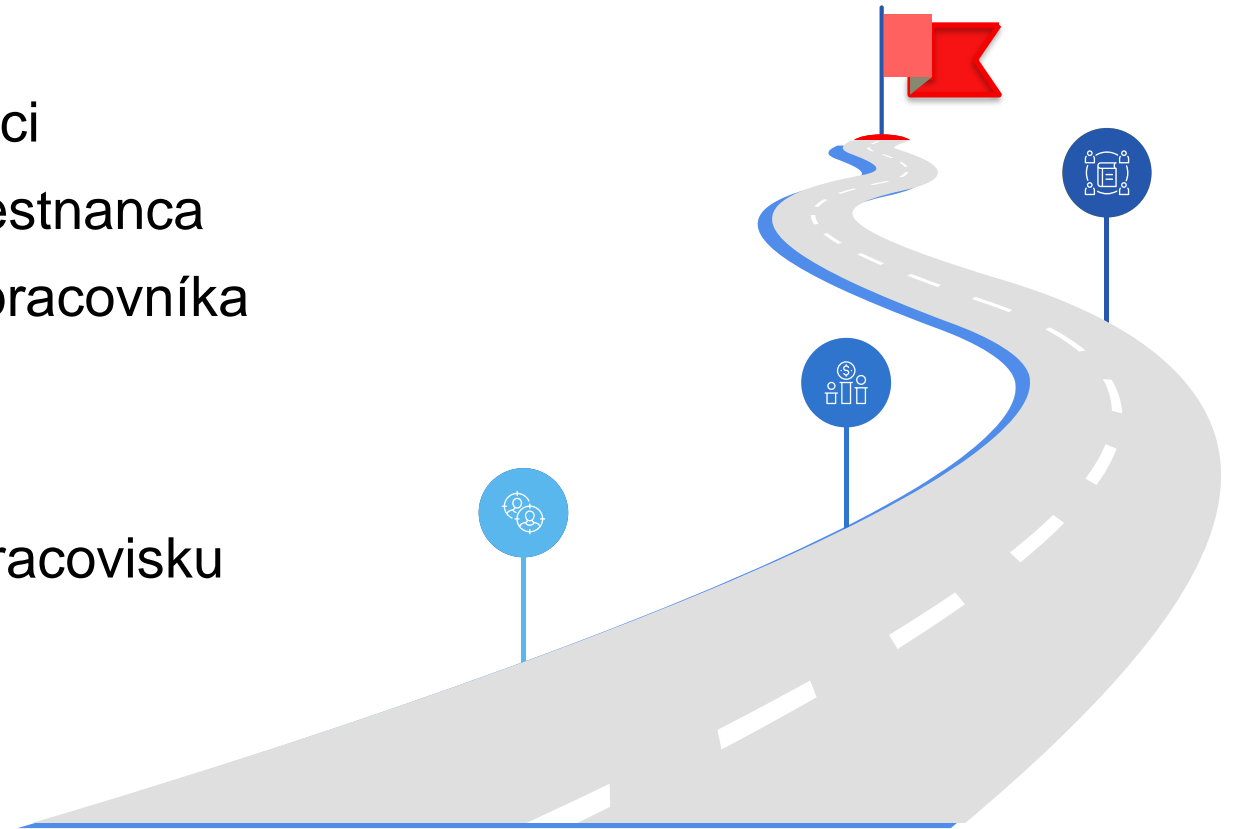
- prekonanie počiatočnej fázy
- priaznivý postoj nového zamestnanca k práci
- čo najrýchlejšie zapracovanie nového zamestnanca
- znížiť pravdepodobnosť skorého odchodu pracovníka

Priebeh

- inštruktáž, rotácia práce, komunikácia na pracovisku

Dĺžka adaptačného procesu

- **3 až 6** mesiacov





## benefity dobrej adaptácie

- Početnosť na pracovisku
- Eliminovanie stresu, vyčerpania, syndrómu vyhorenia
- Možnosť zástupov
- Stabilita pracoviska
- Obmedzenie fluktuácie zamestnancov
- Zvýšenie kvality práce
- Získanie rovnocenného partnera na pracovisku

## Riziká zlého adaptačného procesu

- Zníženú výkonnosť
- Spomalené zapracovanie nového zamestnanca
- Nedôslednosť pri identifikácii silných a slabých stránok = Predčasný odchod zamestnanca
- Strata času aj financií zamestnávateľa, demotivovanie „strážneho anjela“
- Veľká fluktuácia znižuje atraktivitu zamestnania sa na danom pracovisku



MINISTERSTVO  
ZDRAVOTNÍCTVA  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

**Ďakujem za pozornosť**