

**Kritériá hodnotenia žiadosti o poskytnutie prostriedkov mechanizmu
v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR**

Komponent 13: Investícia 2 - Rozšírenie a obnova kapacít následnej starostlivosti a ošetrovateľskej starostlivosti

Tabuľka č.1 Obnova siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti

P. č.	Kritérium	Predmet hodnotenia	Typ kritéria	Hodnotenie	Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria
1.1	Personálne zabezpečenie	<p>V tomto kritériu sa podľa dodaného vyplneného čestného prehlásenia posudzuje, či existujúca agentúra domácej ošetrovateľskej starostlivosti má trvalý pracovno-právny vzťah podľa počtu zamestnancov (sestry, fyzioterapeuti, a iný...) personálne zabezpečenie.</p> <p><i>V čestnom prehlásení žiadateľ uvedie počet zamestnancov a ich pracovný úväzok.</i></p>	Bodové kritérium	8	Žiadateľ má zamestnaných na plný trvalý pracovný pomer minimálne 3 zamestnancov a jedného zamestnanca na čiastočný pracovný úväzok (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).
				6	Žiadateľ má zamestnaných na plný trvalý pracovný pomer 2 zamestnancov a jedného zamestnanca na čiastočný pracovný úväzok (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok)
				4	Žiadateľ má zamestnaných na plný trvalý pracovný pomer 1 zamestnanca a jedného zamestnanca na čiastočný pracovný úväzok (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).
1.2	Odbornosť personálu	V tomto kritériu sa podľa dodaného vyplneného čestného prehlásenia posudzuje, či existujúca agentúra domácej ošetrovateľskej starostlivosti má trvalý pracovno-právny vzťah	Bodové kritérium	10	Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný trvalý pracovný úväzok s minimálne 6 a viac ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.

P. č.	Kritérium	Predmet hodnotenia	Typ kritéria	Hodnotenie	Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria
		<p>s minimálne jednou sestrou so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu ¹ s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.</p> <p><i>V prípade, že žiadateľ má zamestnaných na trvalý pracovný pomer viac sestier so špecializáciou v špecializačnom odbore ošetrovateľská starostlivosť v komunite alebo v príslušnom špecializačnom odbore podľa osobitného predpisu ² s odbornou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici, bude sa akceptovať len sestra s najvyššou dosiahnutou praxou.</i></p> <p><i>V čestnom prehlásení žiadateľ uvedie aký pracovný úväzok má min. 1 zamestnaná sestra, a kde a kedy túto prax získala v agentúra domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici,</i></p>			(alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).
				8	<p>Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný trvalý pracovný úväzok 4 až 5,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.</p> <p>(alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).</p>
				6	<p>Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný trvalý pracovný úväzok 2 až 3,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.</p> <p>(alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).</p>
				4	<p>Žiadateľ má zamestnanú min. 1 sestru na plný trvalý pracovný úväzok do 1,99 ročnou praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospici.</p> <p>(alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).</p>

¹ Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

² Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 322/2006 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.

P. č.	Kritérium	Predmet hodnotenia	Typ kritéria	Hodnotenie	Spôsob aplikácie hodnotiaceho kritéria
				0	U žiadateľa absentuje zamestnaná min. 1 sestra na plný trvalý pracovný úväzok s praxou v agentúre domácej ošetrovateľskej starostlivosti alebo v mobilnom hospíci. (alebo má požadované personálne zabezpečenie naplnené trvalými pracovnými pomermi na polovičný úväzok, alebo zamestnáva samostatne zárobkovo činnú osobu/osoby, ktorá má mesačný časový fond pracovného času zamestnanca na plný pracovný úväzok).

Tabuľka č.2 Sumarizačný prehľad hodnotiacich kritérií pre výzvu Obnova siete domácej ošetrovateľskej starostlivosti

Hodnotiace kritériá	Typ kritéria	Hodnotenie/ bodová škála	Maximum bodov
1.1 Personálne zabezpečenie	Bodové	8, 6, 4	8
1.2 Odbornosť personálu	Bodové	10, 8, 6, 4, 0	10
Spolu			18

Na splnenie kritérií odborného hodnotenia musí byť splnená minimálna hranica pri bodových hodnotiacich kritériách, ktorá predstavuje 50 % z maximálneho počtu bodov bodovaných hodnotiacich kritérií, t. j. minimálne 9 bodov z možných 18 bodov.